

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศโรงพยาบาลพระพรหม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการของโรงพยาบาลพระพรหม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี : 31 มี.ค. 2565

หัวข้อ : ขอข่ามัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ

- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระพรหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวณัฐรา บุญพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

วันที่ 31 มี.ค. 2565

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพิศาล ถาวรวงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระพรหม

วันที่ 31 มี.ค. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายธินิตย์ ชื่นพงศ์)

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ 31 มี.ค. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระพรหม โทร. ๐๗๕๓๗๘๙๐๐ ต่อ ๑๒๐

ที่ นศ.๐๐๓๒.๓๐๑(๒๐)/ 61๐๗ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระพรหม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล Moit ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านให้บุคลากรทุกคนที่มีความสำคัญต่อองค์กร นำพองค์กรก้าวสู่ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของบุคลากร และมีการนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลพระพรหมจึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านให้บุคลากรทุกคนได้เรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะให้สูงขึ้น บัดนี้โรงพยาบาลพระพรหม ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระพรหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำประกาศดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระพรหม เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย

(นางสาวจุฑารัตน์ ดำปาน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายพิศาล ถาวรวงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระพรหม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระพรหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับที่	รายการ	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕		
๑	ประชุมคณะกรรมการ HRD ไตรมาสละ ๑ ครั้ง และ ตามวาระสำคัญ		✓			✓			✓			✓		ทีม HRD	
๒	พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว						✓					✓		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	พัฒนาบุคลากรตามโครงการ Happinometer													กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	- กิจกรรมทำแบบประเมินโครงการ Happinometer		←————→												
	- กิจกรรมก้าวทำใจ ซีซั่น ๔						←————→								
	- สรุปผลการจัดทำกิจกรรม										←————→				
๔	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕													ชมรมจริยธรรม	
	- กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามร่วมกิจกรรมในวันสำคัญตามประเพณี	←————→													
	- กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสาพัฒนา รพ.พระพรหม และทำความ Big Cleaning Day	←————→													
	- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ หลักคุณธรรม														
	สรุปผลการจัดกิจกรรม							←————→							
๕	ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร													ทีม HRD	
	- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ						←————→				←————→				
	- สรุปผลการจัดกิจกรรม														
๖	การซ่อมแผนอค์คีย์ และอุบัติภัยหมู่ ๑ ครั้งต่อปี		←————→											ทีม ENV	

ลำดับที่	รายการ	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕			ก.ย. ๖๕
๗	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร													ทีม HRD	
	- ตรวจสอบสุขภาพ						↔								
	- สรุปผลตรวจสอบสุขภาพ							↔							
	- ส่งข้อมูลให้ทีม HRD							↔							
	- กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จนท.								↔						
	- ติดตามผล ๑,๒,๓ เดือน									↔					
	- สรุปผลการจัดทำกิจกรรม												↔		
๘	- อบรม การบริหารความเสี่ยง ๑ ครั้ง ต่อปี					↔								ทีม RM	
	- เยี่ยมสำรวจหน่วยงานต่างๆ Risk Round								↔						

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นางสาวจุฑารัตน์ คำปาน...)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่.....เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....
 (นายพิศาล ถาวรวงษ์...)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระพรหม
 วันที่.....เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕