



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
(ณ เดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๒ : ไตรมาส ๒)

กลุ่มงานบริการทั่วไป โรงพยาบาลพระพรหม
จังหวัดนครศรีธรรมราช

บทที่ ๑

บทนำ

โรงพยาบาลพระพรหม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงานสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป.๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามเครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โรงพยาบาลพระพรหม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑: ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๑.๑ มาตรการที่ ๑: การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”

๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

๑.๑.๒ มาตรการที่ ๒ : ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ

๑.๑.๓ มาตรการที่ ๓ : การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข อำเภอทุ่งใหญ่

๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ: นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลพระพรหม ทุกรูปแบบ

๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการที่ : ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ ขับเคลื่อน ชมรม “สสอ.ทุ่งใหญ่ ใส่สะอาด ต่อต้านการทุจริต”

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ : มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒.๑ มาตรการที่ ๑ :โรงพยาบาลพระพรหม ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒.๒ มาตรการที่ ๒ :สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรม ประชุมวิชาการ เรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” แก่บุคลากรด้านการจัดหาพัสดุ

๒.๒.๓ มาตรการที่ ๓ :ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้อย่างสมเหตุสมผล

๒.๒.๔ มาตรการที่ ๔ : เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลพระพรหม ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน ในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ: การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ : สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้เกิดความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “อสม.ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับชุมชน”

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลพระพรหม ไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๒) มีผลการดำเนินงานดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๑.๑ : มาตรการที่ ๑ : การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มี

ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ ดังต่อไปนี้

๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลพระพรหม ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งมีกิจกรรมข้อหนึ่ง คือ การบรรยายวิชาการ เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต” และได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น โรงพยาบาลพระพรหม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน

๑.๑.๒ มาตรการที่ ๒ : ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”

ได้ดำเนินกิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามจรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ ได้แก่การขับเคลื่อนข้อบังคับ ว่าด้วย จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วยการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อขับเคลื่อนข้อบังคับดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน

๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ : นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว คือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลพระพรหม ทุกรูปแบบ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลพระพรหม ได้จัดทำหนังสือเผยแพร่ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code Of Condent ให้บุคลากรของโรงพยาบาลพระพรหม ถือปฏิบัติ และเผยแพร่ค่านิยมดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
มาตรการ : ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
มาตรการ : การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลพระพรหม ได้จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด โดยได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” (Zero To lerance) เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรในสังกัด และอาสาสมัครสาธารณสุข

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒.๑ มาตรการที่ ๑ : โรงพยาบาลพระพรหม (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลพระพรหม ได้ดำเนินการตามกิจกรรม การพัฒนาและประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ คือ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบงาน ITA และบุคลากรในหน่วยงาน

๒. การดำเนินงานในส่วนของกิจกรรมประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในหน่วยงาน พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑ โรงพยาบาลพระพรหม ได้ส่งเอกสารประเมินให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครศรีธรรมราชได้ทันเวลา จึงทำให้ผ่านเกณฑ์ในระดับ ๕ คะแนน

สำหรับในไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒) ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของโรงพยาบาล พระพรหม ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ EB๑ -EB๒๖ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมจัดส่งให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตรวจสอบเอกสารและส่งให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

๒.๒.๒ มาตรการที่ ๒ : สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลพระพรหม ได้ดำเนินงานในกิจกรรมประชุม วิชาการเรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” แก่บุคลากรด้านการจัดหาพัสดุ โดยได้ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๒.๓ มาตรการที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลพระพรหม ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆต่อไปนี้ คือ

๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยการออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เรื่องจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาทั่วไปรับทราบ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. กิจกรรมสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้วยการ จัดทำหนังสือเวียนแจ้งให้ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ประชาชนในเขตรับผิดชอบทราบ และติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ทุกหน่วยงาน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลพระพรหม ไม่ปรากฏว่ามีบุคลากรใด ถูกร้องเรียน ว่ามีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ประพฤติตนผิดวินัย จึงยังไม่มีผลการดำเนินงานในส่วนของการสืบสวนสอบสวน บุคลากรที่ถูกกล่าวหา

๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ : สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้เกิดความตื่นตัวในการแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า โรงพยาบาลพระพรหม ยังไม่ได้ดำเนินงานกิจกรรม ซึ่งจะ ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวนี้ในไตรมาสที่ ๔